



01
22


VERTRAUEN IST DIE BASIS

Wer wir sind. Was uns antreibt.

CHEPLAPHARM ist ein Specialty Pharmaunternehmen mit einem dynamischen, wachstumsstarken Plattformansatz: Wir investieren in langjährig positionierte und vertraute Pharmamarken, vertreiben diese weltweit und sorgen so für nahtlose Übergänge. Unsere gesamte Wertschöpfungskette, unsere Struktur, unsere Prozesse und unsere Organisation sind exakt darauf ausgerichtet. Wir als globales Pharmaunternehmen haben die Art und Weise, wie unser Team arbeitet, denkt und handelt, in Form eines CHEPLAPHARM Verhaltenskodex verbindlich definiert.

Unser Verhaltenskodex

Nachhaltigkeit, Integrität und Compliance

Der Erfolg unseres Unternehmens fußt auf unserer Integrität und sozialen Verantwortung. Die Einhaltung sämtlicher anwendbaren Gesetze und Vorschriften ist dabei für uns selbstverständlich. Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften oder gegen den Verhaltenskodex können sowohl für den einzelnen Mitarbeitenden als auch für CHEPLAPHARM als Unternehmen negative Konsequenzen nach sich ziehen. Darum werden Verstöße nicht geduldet, sondern konsequent verfolgt. Damit es jedoch gar nicht erst dazu kommt, machen sich unsere Mitarbeitenden mit den für sie geltenden Gesetzen und Vorschriften vertraut und befolgen die entsprechenden internen Richtlinien unseres Unternehmens.

Patientensicherheit

Der Patientensicherheit fühlen wir uns in höchstem Maße verpflichtet. Insbesondere sorgen wir dafür, dass unsere Produkte für die beabsichtigte Verwendung geeignet sind und den dafür geltenden Sicherheits-, Qualitäts-, Wirksamkeits- und Leistungsanforderungen entsprechen. Wir führen Herstellungstätigkeiten gemäß den geltenden regulatorischen Anforderungen aus und erwarten von unseren Lieferanten und Partnern die Einhaltung derselben hohen Standards. Um deren Einhaltung sicherzustellen, überwachen wir auch unsere Lieferketten und führen entsprechende Audits durch. Unsere

mit dem Life-Cycle-Management von Produkten betrauten Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, bei ihrer Tätigkeit alle dafür geltenden Verfahrensvorschriften einzuhalten. Außerdem sind unsere Mitarbeitenden dazu angehalten, Beschwerden, unerwünschte Ereignisse oder ähnliche Vorkommnisse mit unseren Arzneimitteln umgehend über ein dafür eingerichtetes System zu melden.

CHEPLAPHARM fördert die adäquate Kommunikation mit Patient:innen und Patientengruppen. Dies beinhaltet die Erarbeitung umfassender Informationen zur Verschreibung für Patient:innen und die medizinischen Fachkreise sowie die Überwachung aller unserer Arzneimittel im Hinblick auf Nebenwirkungen. Wenn wir von unbekanntem Nebenwirkungen Kenntnis erlangen, informieren wir die zuständigen Behörden und kooperieren mit ihnen im darauffolgenden Prozess. Darüber hinaus übernehmen wir Verantwortung für die Sicherheit unserer Patient:innen, indem wir unerwarteten und unbeabsichtigten Ereignissen im Zusammenhang mit unseren Produkten vorbeugen und sie möglichst verhindern, z. B. durch Maßnahmen zur Minimierung des Risikos von Arzneimittelfälschungen und Bereitstellung maßgeschneiderter Informationen auf Anfrage von Patient:innen, Angehörigen der Fachkreise und Dritten.

Personalpolitik

CHEPLAPHARM bietet ein wertschätzendes und motivierendes Arbeitsklima und fördert Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz. Unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern begegnen wir fair und höflich. Für Diskriminierung und Mobbing ist in unserem Unternehmen kein Platz: Derartiges Verhalten wird rigoros geahndet. Schon in unserem eigenen Interesse sind wir bestrebt, unsere hoch qualifizierten Mitarbeitenden langfristig zu beschäftigen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz genießen bei CHEPLAPHARM höchste Priorität. Wir bieten allen unseren Mitarbeitenden und Besucher:innen ein sicheres und gesundes Umfeld gemäß den anwendbaren Gesetzen und internationalen Standards. Dafür setzen wir uns konkrete Sicherheitsziele, über die wir unsere Mitarbeitenden informieren. Diese tragen ihrerseits dazu bei, indem sie Arbeits- und Gesundheitsschutzvorschriften genauestens befolgen.

Bei CHEPLAPHARM verstehen wir unter einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld ein Umfeld, in dem physischen und psychischen Schäden vorgebeugt wird bzw. entsprechende Risiken erkannt und minimiert werden, das von Miteinander, Respekt und Vertrauen geprägt ist und in dem arbeitsbedingter Stress durch individuelle und Organisationskompetenz so weit wie möglich reduziert bzw. vermieden wird. Dies ist Teil unseres Bestrebens, uns als innovatives, anpassungsfähiges und integriertes Unternehmen zu profilieren.

Menschenrechte

CHEPLAPHARM hat sich zur Wahrung und Förderung der international proklamierten Menschenrechte verpflichtet und versichert, sich nicht an Menschenrechtsverletzungen zu beteiligen. CHEPLAPHARM hält sich außerdem an das Verbot von Kinderarbeit, achtet die Versammlungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlung, ist gegen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit und hält sich an den vorgeschriebenen staatlichen Mindestlohn. Dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Privatsphäre und personenbezogene Daten

Wir schützen die Privatsphäre und die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner und halten uns an die gesetzlichen Vorschriften zur Behandlung personenbezogener Daten. Nähere Einzelheiten zur Behandlung personenbezogener Daten sind in den internen Datenschutzrichtlinien unseres Unternehmens geregelt.

Für Fragen zur Behandlung personenbezogener Daten steht unser Datenschutzbeauftragter, Herr André Weinert (E-Mail: [datenschutz\(at\)cheplapharm.com](mailto:datenschutz(at)cheplapharm.com), P: +49 381 817 082 284), jederzeit zur Verfügung.

Unsere Ansprechpartner:innen für Fragen zur IT-Sicherheit erreichen Sie unter [ThirdPartySecurity\(at\)cheplapharm.com](mailto:ThirdPartySecurity(at)cheplapharm.com).

Informationssicherheit

CHEPLAPHARM schützt vertrauliche und sensible Informationen. Dies gilt sowohl für Informationen unseres Unternehmens als auch für Informationen unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner.

Die missbräuchliche Verwendung oder unberechtigte Weitergabe vertraulicher und sensibler Informationen kann erheblichen Schaden verursachen, die Wettbewerbsfähigkeit von CHEPLAPHARM schwächen, Regressansprüche begründen und den Ruf von CHEPLAPHARM schädigen. Damit dies nicht geschieht, halten sich unsere Mitarbeitenden an die entsprechenden Bestimmungen unserer internen Unternehmensrichtlinien.

Geistiges Eigentum

CHEPLAPHARM unterstützt die Begründung und Aufrechterhaltung sowie den Schutz und die Verteidigung seiner geistigen Eigentumsrechte, insbesondere seiner Markenrechte. Damit bewahrt CHEPLAPHARM seinen Wettbewerbsvorteil.

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer Unternehmen und erwarten ebenso von anderen Unternehmen, dass sie unser geistiges Eigentum respektieren. Wir verwahren uns gegen Industriespionage jeglicher Art.

Insider-Geschäfte

Personen, die Zugang zu nicht öffentlich zugänglichen Informationen über CHEPLAPHARM oder über CHEPLAPHARM nahestehende Unternehmen haben, die auf den Marktwert von Finanzinstrumenten CHEPLAPHARMS oder CHEPLAPHARM nahestehender Unternehmen erhebliche Auswirkungen haben können, ist es untersagt, solche Finanzinstrumente zu kaufen oder zu verkaufen.

Internationale Exportkontrolle

In vielen Märkten bestehen Gesetze, die die Ein- und Ausfuhr oder den Transfer bestimmter Produkte, von Software oder von Technologien regeln. Darüber hinaus bestehen in zahlreichen Ländern innerstaatliche Vorschriften zur Kontrolle

und Verhinderung der Verbreitung nuklearer, chemischer und biologischer Waffen. Solche Vorschriften können unter anderem für die Ausfuhr bestimmter biologischer Materialien, genetisch veränderter Organismen, Chemikalien, in der Entwicklung oder Herstellung pharmazeutischer Produkte zum Einsatz kommender biomedizinischer und chemischer Ausrüstung oder für den Transfer von Informationen oder Technologien ins Ausland zu Herstellungs-, Test- oder Engineering-Zwecken gelten. CHEPLAPHARM hält sich an die anwendbaren Vorschriften des internationalen Handelsrechts und unterzieht alle Aktivitäten in Beschränkungen unterliegenden Märkten bzw. unter Beteiligung von Beschränkungen unterliegenden Personen einer dahingehenden Überprüfung.

„Unsere Überzeugung ist es, dass Pharmaindustrie und Gesellschaft ein nachhaltiges Paradigma haben sollten, das den kompletten Wertschöpfungskreislauf und die Bedürfnisse aller Beteiligten im Blick hat. Darauf basiert unsere Unternehmensstrategie.“

verzichten. Dazu zählen beispielsweise wettbewerbsbeschränkende Preisabsprachen sowie Marktaufteilungs- und Mengenabsprachen. Jeder Verdacht eines Wettbewerbsverstößes ist umgehend an unseren Compliance Officer zu melden.

Korruption in jeglicher Form wirken wir strikt entgegen. Wir halten uns an die geltenden Antikorruptionsrichtlinien und erwarten dasselbe von unseren Geschäftspartnern. Aufträge verschaffen wir uns nicht durch Bestechung. Dies gilt sowohl gegenüber Amtsträgern (z. B. Mitarbeitenden öffentlicher Krankenhäuser) als auch gegenüber Privatpersonen im In- und Ausland.

CHEPLAPHARM darf niemandem Geld oder sonstige Zuwendungen anbieten oder zukommen lassen, um dadurch einen Anreiz für eine im Interesse von CHEPLAPHARM liegende Entscheidung zu schaffen oder sich für eine solche Entscheidung erkenntlich zu zeigen.

Integrität, Zuverlässigkeit und Unbestechlichkeit

Interessenkonflikte können im Tagesgeschäft entstehen, wenn die Interessen von CHEPLAPHARM nicht mit den persönlichen Interessen einzelner Mitarbeitenden übereinstimmen. Dies kann beispielsweise aufgrund einer Beteiligung an einem Wettbewerber oder Geschäftspartner, der Ausübung einer Nebentätigkeit oder der Erteilung von Aufträgen an nahe Verwandte der Fall sein. Jeder Interessenkonflikt kann den Eindruck unangemessenen Verhaltens erwecken und somit das Vertrauen in CHEPLAPHARM schmälern.

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, Interessenkonflikte zu erkennen und durch geeignete Maßnahmen auszuräumen, um sicherzustellen, dass Entscheidungen von persönlichen Interessen unbeeinflusst und ausschließlich im Sinne der Unternehmensinteressen getroffen werden. Jeder Verdacht eines Interessenkonflikts ist daher umgehend an den zuständigen Vorgesetzten zu melden. Fragen zu Interessenkonflikten beantworten der Compliance Officer unseres Unternehmens oder die zuständigen Vorgesetzten.

CHEPLAPHARM sorgt für freien und fairen Wettbewerb. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einzuhalten und auf alle wettbewerbsschädigenden rechtswidrigen Handlungen zu

Unternehmerische Verantwortung

Im Rahmen von Partnerschaften mit ausgewählten Organisationen und Stiftungen engagiert sich CHEPLAPHARM für Lösungen, die einen sinnvollen und nachhaltigen Beitrag zur Weltgesundheitsleistung leisten.